

На основу члана 65. и 72. – 94. Закона о високом образовању ("Службени гласник РС" број 88/17) и члана 36. став 5. Статута Школе, Наставно-стручно веће Високе медицинске школе струковних студија Ћуприја на 71. седници одржаној дана 12.03.2018. године усвојило је следећи:

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
ВИСОКА МЕДИЦИНСКА ШКОЛА
СТРУКОВНИХ СТУДИЈА

Број 84153/3
Датум 12. 03. 2018.
ЋУПРИЈА

ПРАВИЛНИК О ИЗБОРУ У ЗВАЊА НАСТАВНИКА И САРАДНИКА ПРЕЧИШЋЕН ТЕКСТ

(са Изменом и допуном са 73. седнице од 27.04.2018. године)

Члан 1.

Овим Правилником регулишу се услови за избор у звања, заснивање радног односа, мировање изборног периода и радног односа и престанак радног односа наставника и сарадника.

Школа врши избор у звање наставника и сарадника у складу са Законом о високом образовању, Статутом Школе, Правилником о организацији и систематизацији послова и овим Правилником.

1. ЗВАЊА НАСТАВНИКА И САРАДНИКА

Члан 2.

Наставно особље високошколске установе јесу наставници и сарадници.

Звања наставника Школе су: предавач, виши предавач, професор струковних студија, предавач ван радног односа, наставник страног језика и наставник вештина.

Звања сарадника су: сарадник у настави, асистент, асистент са докторатом и сарадник ван радног односа.

Звања сарадника ван радног односа су сарадник практичар и сарадник демонстратор.

Лице изабрано у звање предавача, вишег предавача, наставника страног језика и наставника вештина стиче звање и заснива радни однос на период од пет година. У звање наставника вештина може се бирати лице само у оним научним, стручним и уметничким областима за које у Републици Србији не постоје докторске студије.

Лице изабрано у звање професора струковних студија стиче звање и заснива радни однос на неодређено време.

Предавач ван радног односа закључује Уговор о раду на годину дана са могућношћу продужења.

Асистент и асистент са докторатом бирају се у звање и закључује уговор о раду на период од три године, са могућношћу продужења за још три године.

Сарадник у настави бира се у звање и закључује уговор о раду на једну годину, уз могућност продужења уговора за још једну годину, а најдуже до краја школске године.

Сарадник практичар бира се у звање и са њим се закључује уговор о ангажовању на једну годину са могућношћу продужења уговора.

Сарадник демонстратор бира се у звање и са њим се закључује уговор о ангажовању на годину дана, уз могућности продужења за још једну годину.

2. ПОСТУПАК ИЗБОРА У ЗВАЊЕ НАСТАВНИКА И САРАДНИКА

Члан 3.

Шефови студијских програма за сваку школску годину подносе Наставно-стручном већу План потребних наставника и сарадника. На предлог Наставно-стручног већа, а на основу Плана потребних наставника и сарадника или на основу накнадно насталих потреба у току школске године (увидом у електронски образац, одласком наставника из Школе, боловања, одласка у пензију, изменом наставног плана и програма и других случајева) директор Школе расписује конкурс за заснивање радног односа и стицање звања наставника за уже стручне области, односно сарадника за предмете.

Члан 4.

Конкурс за заснивање радног односа и стицање звања наставника за уже области, Школа расписује најкасније 6 (шест) месеци пре истека времена на које је наставник биран, а конкурс мора бити окончан у року од 9 (девет) месеци од дана расписивања конкурса.

Рок за пријављивање на конкурс је 8 (осам) дана.

Конкурс за избор у звање наставника и сарадника објављује се код Националне службе за запошљавање у листу "Послови" одн. месно надлежној филијали Службе.

Члан 5.

Без расписивања конкурса, Школа може да ангажује наставника из друге високошколске установе ван територије Републике, у звању гостујућег професора.

Права и обавезе лица које је изабрано у звање гостујућег професора уређује се уговором о извођењу наставе.

Члан 6.

По истеку рока за пријављивање на конкурс, директор Школе именује Комисију за писање извештаја о пријављеним кандидатима, на предлог Наставно - стручног већа. Комисија се састоји од три члана од којих најмање два члана морају бити из исте уже стручне области за коју се врши избор у звање пријављених кандидата. Чланови комисије морају бити у истом или вишем звању од звања у које се врши избор по конкурс.

Комисија за писање извештаја о пријављеним кандидатима доставља извештај са приложеном документацијом Секретару Школе у 2 (два) примерка. Извештај се у Библиотеци Школе ставља на увид јавности до 30 (тридесет) дана и доступан је на увид заинтересованим лицима.

Члан 7.

Извештај који Комисија доставља Наставно-стручном већу садржи податке о пријављеним кандидатима, о њиховом кретању и професионалном раду, о чланству у стручним и научним асоцијацијама, податке о наставном раду, преглед и мишљење о досадашњем научном раду, преглед стручних и научних радова, признања, напредовање и одликовање за професионални рад, анализу рада кандидата, мишљење о испуњености услова за избор у звање сваког кандидата појединачно, предлог за избор кандидата у одређено звање и потписе чланова комисије.

Члан 8.

Члан Комисије који не жели да потпише Извештај, јер се не слаже са мишљењем већине чланова Комисије, дужан је да сачини образложено издвојено мишљење са разлозима због којих не жели да потпише Извештај.

Члан 9.

Кандидати имају право приговора на објављени Извештај Комисије и то за време док је Извештај доступан јавности.

Уколико је било приговора на Извештај Комисије, Комисија разматра наводе из приговора и заузима став по њима и у року од 8 дана од дана истека рока за увид јавности Наставно-стручном већу прослеђује Извештај Комисије, Приговор на Извештај и став Комисије у односу на приговоре.

Ако Комисија не припреми Извештај у року, Наставно-стручно веће образује нову Комисију на предлог директора.

Члан 10.

Наставно-стручно веће је везано предлогом Комисије и исти не може мењати.

Одлука Наставно-стручног већа је коначна.

Уколико Наставно-стручно веће не прихвати предлог Комисије и не изврши избор, поступак се поништава и расписује се нови конкурс.

Наставник може бити биран у исто звање више пута.

3. УСЛОВИ ЗА ИЗБОР У ЗВАЊА НАСТАВНИКА И САРАДНИКА

Члан 11.

У звање наставника и сарадника може бити изабрано лице које име опште услове предвиђене Законом о раду као и посебне услове предвиђене Законом о високом образовању, Правилником о организацији и систематизацији Школе и овим Правилником.

Члан 12.

Лице које је правоснажном пресудом осуђено за кривично дело против полне слободе, фалсификовања јавне исправе коју издаје високошколска установа или примања мита у обављању послова у високошколској установи, не може стећи звање наставника односно сарадника.

Ако лице из претходног става има стечено звање, високошколска установа доноси одлуку о забрани обављања послова наставника односно сарадника. Оваквом лицу престаје радни однос у складу са Законом.

Ради спречавања сукоба интереса и одржавања квалитета наставе, наставник односно сарадник високошколске установе може закључити уговор којим се радно ангажује на другој високошколској установи у Републици или у иностранству, само уз претходно одобрење Наставно-стручног већа Школе.

Члан 13.

Лица која подносе пријаву на конкурс за избор у звање морају приложити и следећу документацију:

1. Кратка животна и радна биографија.
2. Фотокопије диплома свих нивоа студија.
3. Очитану личну карту.
4. За педагошку и наставну праксу (ако је кандидат остварио на високошколској установи), резултати анкета: студената, наставника и сарадника и доказ о усавршавању педагошких активности у извођењу наставе или позитивна оцена приступног предавања (за кандидате који немају педагошко искуство).
5. Референце: научни или стручни радови објављени у домаћим или међународним часописима, уџбеници, збирке задатака, практикуми, патенти, софтверска решења, монографије, радови штампани у зборницима са стручних или научних скупова и др.
За области ликовне уметности и дизајна: јавно излагање уметничких дела на самосталним изложбама или колективним жирираним изложбама и манифестацијама, комерцијална реализација уметничких дела, учествовање или вођење уметничких изложби, семинара и колонија у земљи и иностранству, учешће на домаћим и међународним конкурсима за уметничка дела, учешће у раду жирија на домаћим и страним изложбама, награде и признања за уметнички рад у земљи и иностранству, објављене књиге, уџбеници у земљи и иностранству.
4. Лиценце, стручни испити из уже стручне области за коју се бира и сл.
5. Сагласност установе у којој има радни однос.
6. За помоћ у настави на студијама првог степена: Уверење да је остварио 120 ЕСПБ бодова са просечном оценом минимално 8 (осам), само за демонстраторе.

Професор струковних студија

Члан 14.

У звање **професора струковних студија** може бити изабрано лице које има научни назив доктора наука, има научне, односно стручне радове објављене у научним часописима или зборницима, са рецензијама и најмање 5 (пет) година радног искуства у настави у звању вишег предавача.

Лице изабрано у звање професора струковних студија стиче звање и заснива радни однос на неодређено време.

Виши предавач

Члан 15

У звање **вишег предавача** може бити изабрано лице које има научни назив доктора наука и најмање 3 (три) године радног искуства у настави у звању наставника вештина, предавача, асистента или асистента са докторатом.

Лице изабрано у звање вишег предавача, стиче звање и заснива радни однос на период од 5 (пет) година.

Предавач

Члан 16.

У звање **предавача** може бити изабрано лице које има академски назив магистар или стручни назив специјалисте.

Лице изабрано у звање предавача, стиче звање и заснива радни однос на период од 5 (пет) година.

Предавач ван радног односа

Члан 17.

Предавач ван радног односа је ангажовано лице које има стечено високо образовање најмање мастер академских студија и које има неопходна знања и вештине у одговарајућој области и показује смисао за наставни рад.

Лице из става 1. овог члана може бити ангажовано искључиво на стручно-апликативним предметима и то за одржавање активне наставе (предавања и вежбе), на првом и другом степену студија, највише до трећине часова на предмету у току семестра.

Предметни наставник из предмета за који се ангажује предавач ван радног односа је одговоран за обезбеђење квалитета наставе коју реализује предавач ван радног односа.

Са лицем из става 1. овог члана, закључује се уговор о ангажовању у трајању од најдуже једне школске године.

Наставник страног језика и наставник вештина

Члан 18.

Наставу **страног језика**, односно **вештина**, осим лица које има звање из члана 16. овог Правилника, може изводити и наставник страног језика, односно вештина који има стечено високо образовање првог степена, објављене стручне радове у одговарајућој области и способност за наставни рад.

Наставник вештина из става 1. овог члана, може бити биран само у оним научним и стручним областима за које у Републици не постоје докторске студије.

Лице изабрано у звање наставника страног језика одн. наставника вештина, стиче звање и заснива радни однос на период од 5 (пет) година.

Сарадник у настави

Члан 19.

У звање **сарадника у настави** на студијама првог степена, може бити изабран студент мастер или специјалистичких академских студија или студент мастер или специјалистичких струковних студија, који је студије првог степена студија завршио са просечном оценом најмање 8 (осам).

Са сарадником у настави закључује се уговор о раду на период од годину дана и може се продужити на још годину, најдуже до краја школске године у којој се студије завршавају.

Асистент

Члан 20.

У звање **асистента** може бити изабран студент докторских студија који је сваки од претходних студија завршио са просечном оценом најмање 8 (осам) и који показује смисао за наставнички рад.

Под условима из става 1. овог члана у звање асистента може бити изабран магистар наука коме је прихваћена тема докторске дисертације.

За наставу на клиничким предметима у звање асистента може бити изабрано лице са завршеном одговарајућом здравственом специјализацијом.

Са лицем у звање асистента, директор Школе закључује уговор о раду на 3 (три) године, са могућношћу продужења на још 3 (три) године.

Асистент са докторатом

Члан 21.

У звање **асистента са докторатом** може бити изабрано лице са стеченим научним називом доктора наука и који показује смисао за наставни рад.

Са изабраним лицем у звање асистента са докторатом, директор Школе закључује уговор о раду на 3 (три) године, са могућношћу продужења на још 3 (три) године.

Сарадник демонстратор

Члан 22.

У звање **сарадника демонстратора**, за помоћ у настави на студијама првог степена, може бити изабран студент студија првог, другог или трећег степена под условом да је на студијама првог степена остварио најмање 120 ЕСПБ бодова, са укупном просечном оценом најмање 8 (осам).

Са лицем из става 1. овог члана, закључује се уговор о ангажовању у трајању од најдуже 1 (једне) школске године, са могућношћу продужења за још 1 (једну) школску годину.

Сарадник практичар

Члан 23.

За потребе реализације дела практичне наставе, која се реализује ван Школе, може се изабрати у звање **сарадника практичара** лице запослено у установи где се део практичне наставе реализује.

Сарадник практичар може бити лице које има основно академско или струковно, као и мастер или специјалистичко образовање из области за коју се бира.

Са лицем из става 1. овог члана, закључује се уговор о ангажовању у трајању од најдуже 1 (једне) школске године, са могућношћу продужења за још 1 (једну) школску годину.

4. ИЗБОР У ЗВАЊЕ ЛИЦА КОЈА НЕ ЗАСНИВАЈУ РАДНИ ОДНОС У ШКОЛИ

Члан 24.

Наставници изабрани у звања на другој високошколској установи: доцент, ванредни професор, редовни професор, професор струковних студија, виши предавач и предавач, могу да изводе наставу у Школи без посебног избора у звање, уколико на матичној установи имају избор у звање.

Са овим лицима директор Школе закључује уговор о ангажовању за извођење наставе.

5. МИРОВАЊЕ ИЗБОРНОГ ПЕРИОДА И РАДНОГ ОДНОСА

Члан 25.

Наставнику и сараднику који се налази на одслужењу војног рока, породичном одсуству, одсуству са рада ради неге детета или друге особе, или боловању дужем од 6 месеци изборни период и радни однос се продужава за то време решењем директора.

6. НОРМАТИВ РАДА И БРОЈ НАСТАВНИКА И САРАДНИКА

Члан 26.

Наставници и сарадници заснивају радни однос у школи по правилу са пуним радним временом. Пуно радно време наставника и сарадника је 40 сати недељно.

Укупан број наставника мора бити довољан да покрије укупан број часова наставе на студијском програму.

Изузетно директор може закључити уговор о раду са наставником или сарадником са радним временом краћим од пуног радног времена у случајевима:

- ако наставник или сарадник има већ заснован радни однос са радним временом краћим од пуног радног времена,
- у другим случајевима када није неопходно наставника или сарадника радно ангажовати са пуним радним временом.

Наставници се могу радно ангажовати по уговору у складу са Законом о раду.

7. ПРЕСТАНАК РАДНОГ ОДНОСА НАСТАВНИКА И САРАДНИКА

Члан 27.

Наставнику престаје радни однос на крају школске године у којој је навршио 65 година живота и најмање 15 година стажа осигурања.

Наставник коме престаје радни однос због одласка у пензију, задржава звање које је имао у тренутку пензионисања.

8. ПРЕЛАЗНЕ И ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 28.

Даном усвајања овог Правилника престане да важи Правилник о избору наставника од 23.08.2016. године са свим изменама и допунама, које је донело Наставно веће Школе.

Члан 29.

Овај Правилник ступа на снагу осам дана од дана објављивања на огласној табли Школе.

Председник Наставно-стручног већа
др сци. мед. Христос Алексопулос
Проф.струк.студ.